



Samen werken
aan een veilige toekomst

Zomaar een dag van de gedragswetenschapper

9.00 uur

Briefing met je collega-gedragswetenschappers en de vertrouwensartsen, met wie je samen één team vormt. Er is een verzoek binnengekomen om aan te sluiten bij een congres, en we stemmen onderling af wie dat gaat doen. Verder moet het rooster voor de komende maanden bereikbaarheidsdienst nog met elkaar afgestemd worden, dus je geeft door wanneer je beschikbaar bent. Er worden daarnaast nieuwtjes doorgesproken, en we zorgen op deze manier dat we persoonlijk contact houden met elkaar voordat we onze drukke werkdagen starten.

9.30 uur

Je hebt vandaag Triage. Dit betekent dat je alle binnengekomen meldingen waarvan de frontoffice bepaalt dat ze in overleg met een gedragswetenschapper besproken moeten worden (bijv. omdat ze heel complex zijn of omdat een zaak al vaker is gemeld bij Veilig Thuis) beoordeelt op of bemoeienis vanuit Veilig Thuis nodig is en zo ja, met welke urgentie dit moet gebeuren. Er zit een crisiszaak tussen, die direct opgepakt moet worden; je stelt samen met het crisisinterventieteam van Veilig Thuis een plan van aanpak op en volgt de zaak actief gedurende de rest van de dag.

11.00 uur

Twee medewerkers lopen vast in hun samenwerking met de gemeente; zij willen dat de gemeente met een oudere mevrouw en haar meerderjarige zoon in gesprek gaan over verbale overlast die zij in de wijk veroorzaken, terwijl de medewerkers van de gemeente vinden dat Veilig Thuis hierin een rol heeft. Jij wordt gevraagd om de gedragswetenschapper van de gemeente te bellen om op inhoud af te stemmen wat ieders rol is en hoe nu verder te gaan.

12.00 uur

Lunchbijeenkomst met alle medewerkers van Veilig Thuis, waarbij de GGZ voorlichting komt geven over hun werkwijze en mogelijkheden terwijl jij je boterham opeet. De presentatie brengt je met een op ideeën voor een casus waarbij je betrokken bent en na de bijeenkomst bel je de bij de casus betrokken medewerker op om hierover te overleggen.

14.00 uur

Er staat een overleg in je agenda gepland met een medewerker die een casus met je door wil spreken. Er is voor de zoveelste keer een melding over geweld tussen twee ex-partners met kinderen binnengekomen en de medewerker wil graag overleggen wat er nog gedaan kan worden om uiteindelijk wél langdurige veiligheid te bereiken. Je maakt samen een analyse van de situatie en bepaalt wat de volgende stap zou kunnen zijn.

15.00 uur

Je sluit aan bij de methodische casuïstiekbespreking van regioteam Maastrand. Er wordt volgens een vast protocol nagedacht over hoe er gehandeld is in een door een medewerker ingebrachte casus en welke mogelijkheden de betreffende medewerker hierin nog meer heeft.

15.15 uur

Je wordt uit de casuïstiekbespreking gehaald omdat je met spoed een verzoek tot onderzoek voor de Raad voor de Kinderbescherming moet lezen op verzoek van een medewerker, zodat deze per direct de deur uit kan. Hier maak je natuurlijk meteen tijd voor!

16.00 uur

Je neemt deel aan de maandelijkse bijeenkomst van de expertisegroep Seksueel Geweld, waarin je samen met een groepje medewerkers bekijkt hoe je zo veel mogelijk expertise op dit thema kan verzamelen en de laatste stand van zaken op het gebied van literatuur en interessante casuïstiek uitwisselt.

16.50 uur

Op de valreep komt er nog een spoedzaak binnen, waarin direct overlegd moet worden met één van onze eigen medewerkers en een hulpverlener. Dat je iets later naar huis moet is niet erg; we gaan pas naar huis als het veilig is!

